

Утвержден

на учредительном собрании

26 января 2005 года

Изменения и дополнения в Устав
внесены:

Общим собранием РОР СППБО
30 ноября 2017 г.

УСТАВ

**Регионального объединения работодателей
(некоммерческой организации)**

**«Союз промышленников и предпринимателей
Белгородской области»**

1. Общие положения

1.1. Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области» (далее именуемое - Объединение работодателей) является некоммерческой организацией, основанной на членстве работодателей (юридических и физических лиц) Белгородской области, созданной на добровольной основе. Сокращенное наименование Объединения работодателей - РОР СППБО.

1.2 Правовое положение Объединения работодателей определяется Конституцией Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об объединениях работодателей» №156-ФЗ от 27 ноября 2002 г. и иными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом.

1.3. Место нахождения Объединения работодателей – Россия, Белгородская область, город Белгород.

1.4. Объединение работодателей осуществляет свою деятельность, основываясь на принципах добровольности вступления в него и выхода из него работодателей и (или) их объединений, равноправия его членов, самоуправления, законности и гласности.

1.5. Объединение работодателей осуществляет свою деятельность, независимо от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их объединений, политических партий и движений, других общественных организаций (объединений).

1.6. Взаимодействие Объединения работодателей, органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их объединений в сфере социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений осуществляется на основе принципов социального партнерства.

1.7. Деятельность Объединения работодателей осуществляется на территории Белгородской области Российской Федерации.

1.8. Правоспособность Объединения работодателей в качестве юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в соответствии с федеральным законом о государственной регистрации юридических лиц. Объединение работодателей может иметь свою эмблему, печать, штамп и бланки с собственной символикой. Объединение работодателей создается без ограничения срока его деятельности.

2. Цели и задачи Объединения работодателей.

2.1. Целями и задачами Объединения работодателей являются:

2.1.1. Представительство законных интересов и защита прав его членов в сфере социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с органами государственной власти, органами местного самоуправления, профессиональными союзами и их объединениями.

2.1.2. Развитие социального партнерства, обеспечение участия работодателей в установленном порядке в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

2.1.3. Участие от имени своих членов в региональных трехсторонних комиссиях по регулированию социально - трудовых отношений, разрешению коллективных трудовых споров.

2.1.4. Поддержка деловой активности, высокого социального и правового статуса, престижа работодателей во всех секторах экономики, защита интересов членов Объединения работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, с профсоюзами и другими организациями работников наемного труда.

2.1.5. Содействие в создании полноценных рыночных структур и механизмов, изменению отношений собственности, обеспечению свободы предпринимательства в соответствии с действующим законодательством.

2.1.6. Участие в расширении возможностей развития предпринимательской деятельности, содействие созданию необходимых правовых, социальных гарантий обеспечивающих подлинно самостоятельную хозяйственную деятельность в условиях рыночной экономики.

2.1.7. Содействие развитию процессов приватизации и акционирования государственных предприятий в интересах повышения эффективности экономики.

2.1.8. Активное содействие экономическому и научно - техническому сотрудничеству с зарубежными странами, установлению прямых связей между фирмами и предприятиями, деловыми кругами Российской Федерации и иностранных государств.

2.1.9. Пропаганда достижений промышленности и науки, возможностей их использования в условиях рыночных отношений, распространение профессиональных знаний и накопительного опыта, организация выставок, семинаров, конференций, симпозиумов и т.п.

2.1.10. Содействие повышению деловой квалификации и профессионализма хозяйственных руководителей, ученых, инженеров и других специалистов, развитию научного и делового туризма.

2.1.11. Развитие материально-технической и социально-культурной базы Объединения работодателей.

2.1.12. Сотрудничество с зарубежными и международными объединениями работодателей.

2.1.13. Аккумуляция финансовых средств для развития и совершенствования, материального поощрения его членов, оказания им материальной помощи.

2.1.14. Финансирование социальных программ Объединения работодателей.

2.1.15. Благотворительная деятельность.

3. Права и обязанности Объединения работодателей.

3.1 Объединение работодателей имеет право:

3.1.1. Формировать согласованную позицию членов Объединения работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивать ее во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, профессиональными союзами и их объединениями.

3.1.2. Отстаивать законные интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами

государственной власти, органами местного самоуправления.

3.1.3. Выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений.

3.1.4. Наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

3.1.5. Вносить в установленном порядке предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и законные интересы работодателей, участвовать в их разработке.

3.1.6. Принимать в установленном порядке участие в реализации мер по обеспечению занятости населения.

3.1.7. Проводить консультации (переговоры) с органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, профессиональными союзами и их объединениями по основным направлениям социально-экономической политики.

3.1.8. Получать от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их объединений имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением.

3.1.9. Осуществлять предпринимательскую деятельность, соответствующую целям, для достижения которых оно создано.

3.1.10. Быть участником и учредителем других объединений работодателей и иных организаций и объединений.

3.1.11. Осуществлять иную деятельность, соответствующую уставным задачам и целям, не запрещенную действующим законодательством.

3.1.12. Согласовать с другими объединениями работодателей позицию Объединения работодателей по вопросам регулирования социально – трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

3.2. Объединение работодателей обязано:

3.2.1. Вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их объединениями.

3.2.2. Выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Объединения работодателей.

3.2.3. Предоставлять своим членам информацию о заключенных Объединением работодателей соглашениях и тексты этих соглашений.

3.2.4. Предоставлять органам исполнительной власти, органам местного самоуправления, профессиональным союзам и их объединениям, имеющимся у Объединения работодателей информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения

соглашений, контроля за их выполнением.

3.2.5. Осуществлять контроль за выполнением заключенных Объединением работодателей соглашений.

3.2.6. Содействовать выполнению членами Объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями-членами Объединения работодателей.

3.2.7. Отчитываться перед своими членами о деятельности Объединения работодателей в порядке и в сроки, которые предусмотрены Уставом Объединения работодателей.

3.2.8. Оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства регулирующего социально-трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними экономические отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3.2.9. Информировать своих членов о практике применения норм законодательства, регулирующего предпринимательскую деятельность, трудовые и социальные отношения, рассмотрения соответствующих вопросов в судебных органах; распространять лучший опыт, организовывать конференции, выставки, семинары и иные мероприятия.

3.2.10. Исполнять иные предусмотренные Уставом Объединения работодателей обязанности.

4. Члены Объединения работодателей, их права и обязанности

4.1. Членство в Объединении работодателей является добровольным. Членами Объединения работодателей могут быть любые юридические и физические лица.

4.2. Прием в члены Объединения работодателей производится Правлением на основе письменного заявления на имя Председателя Правления Объединения.

Вступающий в члены Объединения обязан предоставить необходимые для оформления членства в Объединении документы и информацию, перечень которых устанавливается Объединением.

4.3. Члены Объединения работодателей имеют равные права и несут равные обязанности.

4.4. Члены Объединения работодателей имеют право:

4.4.1. Участвовать в формировании органов управления Объединения работодателей в порядке, определенном Уставом.

4.4.2. Вносить на рассмотрение органов управления Объединения работодателей предложения, касающиеся вопросов деятельности Объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определенном Уставом Объединения работодателей.

4.4.3. Участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением работодателей соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения (далее - соглашения).

4.4.4. Получать информацию о деятельности Объединения работодателей, заключенных им соглашениях, а так же тексты этих соглашений.

4.4.5. Получать от Объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а так же разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

4.4.6. Свободно выходить из Объединения работодателей.

4.4.7. Иные предусмотренные Уставом Объединения работодателей права.

4.5. Члены Объединения работодателей обязаны:

4.5.1. Выполнять требования Устава Объединения работодателей.

4.5.2. Соблюдать условия соглашений, заключенных Объединением работодателей, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями.

4.5.3. Выполнять решения органов управления Объединения работодателей.

4.5.4. Активно участвовать в достижении целей и осуществлении задач Объединения работодателей.

4.5.5. Своевременно уплачивать членские взносы.

4.6. Нарушение или невыполнение членом Объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными Объединением работодателей, влечет за собой ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

4.7. Прекращение работодателем своего членства в Объединении работодателей не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, соглашениями за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период членства работодателя в Объединении работодателей.

4.8. Работодатель, вступивший в Объединение работодателей в период действия соглашений, заключенных этим Объединением, несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

4.9. Члены Объединения работодателей могут быть исключены из него за нарушение его Устава, а так же совершение действий, противоречащих законодательству Российской Федерации.

4.10. Решение об исключении принимается Правлением Объединения работодателей, если за него проголосовало большинство участвующих в заседании членов Правления.

5. Организационная структура и органы управления Объединения работодателей.

5.1. Органами управления Объединения работодателей являются:

I. Общее собрание членов;

II. Правление;

III. Председатель Объединения работодателей;

IV. Исполнительная дирекция.

5.2. Высшим органом управления Объединения работодателей является Общее собрание его членов, основной функцией которого является обеспечение соблюдения Объединением работодателей целей и задач, для достижения которых оно было создано.

5.3. К **исключительной компетенции Общего собрания** членов Объединения работодателей относится решение следующих вопросов:

5.3.1. Принятие Устава Объединения работодателей, внесение в него изменений и дополнений.

5.3.2. Определение приоритетных направлений деятельности Объединения работодателей, принципов формирования и использования его имущества.

5.3.3. Избрание Правления и досрочное прекращение полномочий его членов.

5.3.4. Реорганизация и ликвидация Объединения работодателей.

5.3.5. Избрание Председателя Объединения работодателей.

5.3.6. Прекращение полномочий Председателя Объединения работодателей.

5.3.7. Создание филиалов и представительств Объединения работодателей в случаях и порядке, предусмотренном действующим законодательством.

5.3.8. Избрание членов Ревизионной комиссии и утверждение, внесение, изменений и дополнений в Положение о Ревизионной комиссии.

5.4. Общее собрание членов Объединения работодателей правомочно, если на нем присутствует не менее половины членов Объединения работодателей.

5.4.1. В работе Общего собрания, на основании доверенности, принимают участие с правом решающего голоса полномочные представители юридических лиц - членов Объединения работодателей. Индивидуальные предприниматели принимают участие в общем собрании лично.

5.5. Решение Общего собрания членов Объединения работодателей принимается большинством голосов членов, присутствующих на собрании, если действующим законодательством не установлена необходимость принятия решения квалифицированным большинством голосов.

5.6. Решение по вопросам, предусмотренным подпунктами 5.3.4., 5.3.6. Устава, считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 от Общего числа членов Объединения работодателей.

5.7. Общее собрание членов Объединения работодателей созывается по решению Правления, по решению Председателя Объединения работодателей, требованию не менее 1/3 членов Объединения работодателей или по требованию Ревизионной комиссии по результатам ревизии (проверки).

5.8. Повестка дня Общего собрания членов Объединения работодателей определяется Правлением Объединения работодателей и должна включать в себя вопросы, предложенные инициаторами созыва собрания.

5.9. Решение о созыве Общего собрания членов Объединения работодателей с предполагаемой повесткой дня собрания должно быть доведено до сведения членов Объединения работодателей за 20 дней до его проведения.

5.10. Председателем Общего собрания членов Объединения работодателей является Председатель Объединения работодателей, который организует ведение протокола и подсчет голосов участников собрания. Председатель Объединения работодателей вправе поручить проведение Общего собрания иному лицу.

5.10.1 Подсчет голосов на Общем собрании осуществляет счетная комиссия, избираемая Общим собранием по предложению Председателя. Функции счетной комиссии по решению Общего собрания могут быть возложены на Председателя и (или) секретаря собрания, утверждаемого Общим собранием.

5.11. Исполнительным единоличным органом Объединения работодателей является Председатель. Исполнительным коллегиальным органом является Правление.

5.12. К **исключительной компетенции Правления** Объединения работодателей относится решение следующих вопросов:

5.12.1. Утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса Объединения работодателей.

5.12.2. Утверждение финансового плана и (или) сметы расходов Объединения работодателей и внесение в него изменений.

5.12.3. Принятие решения о форме, сроках и размере вступительных взносов, ежемесячных отчислений (членских взносов) на содержание Объединения работодателей.

5.12.4. Принятие решения о приеме и исключении из Объединения работодателей его членов.

5.12.5. Взаимодействие с государственными органами власти и управления, государственными учреждениями, профсоюзами, общественными и другими организациями по основным вопросам деятельности Объединения работодателей.

5.12.6. Утверждение целевых программ Объединения работодателей и определение источников их финансирования.

5.12.7. Наделение представителя или представителей Объединения работодателей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров.

5.12.8. По представлению Председателя, Правление избирает (освобождает) заместителя (заместителей) Председателя Правления Объединения работодателей.

5.12.9. Принимает решение об участии Объединения работодателей в других организациях и объединениях.

5.13. Правление Объединения работодателей созывается Председателем Правления по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал.

Внеочередные заседания Правления созываются Председателем Правления, по инициативе не менее 1/3 членов Правления, а так же по предложению Ревизионной комиссии.

Повестка дня заседания Правления определяется Председателем Правления с обязательным включением вопросов, предложенных лицами, инициирующими созыв заседания. Уведомление о созыве Правления с проектом повестки дня доводится до членов Правления не менее чем за 5 (рабочих) дней до срока заседания.

5.14. Заседание Правления считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов Правления. Решения Правления принимаются простым большинством голосов от участвующих в заседании. По результатам заседания Правления составляется Протокол, подписываемый Председателем Объединения работодателей.

5.15. Заместитель (заместители) Председателя Правления исполняют свои обязанности в соответствии с настоящим Уставом, должностной инструкцией, утверждаемой Председателем Правления и наделяются полномочиями, указанными в доверенности.

5.15.1. Заместителю (заместителям) Председателя Правления может выплачиваться вознаграждение, размер которого утверждается Правлением Объединения работодателей.

5.16. Правление Объединения работодателей избирается сроком на 3 года в количестве не более 9 (девяти) человек. Председатель Объединения работодателей является по должности Председателем Правления Объединения работодателей.

5.17. Для решения вопросов текущей организационной и хозяйственной деятельности создается Исполнительная дирекция Объединения работодателей.

5.18. Сотрудникам Исполнительной дирекции выплачивается вознаграждение, размер которого утверждается Председателем Объединения работодателей.

5.19. **Полномочия Председателя** Объединения работодателей:

5.19.1. Без доверенности действует от имени Объединения работодателей в отношениях с членами Объединения работодателей, а также со всеми иными третьими лицами, государственными и муниципальными органами, организациями и учреждениями.

5.19.2. Осуществляет текущее руководство деятельностью Объединения работодателей.

5.19.3. Выдает доверенности и совершает сделки от имени Объединения работодателей, подписывает соглашения.

5.19.4. Созывает Общее собрание членов Объединения работодателей и заседания Правления Объединения работодателей.

5.19.5. Председательствует на заседаниях Правления и на Общих собраниях членов Объединения работодателей.

5.19.6. Обеспечивает исполнение решений Общего собрания членов Объединения работодателей и Правления Объединения работодателей.

5.19.7. Утверждает внутренние документы Объединения работодателей, а так же Положения о филиалах и представительствах Объединения работодателей, назначает их руководителей.

5.19.8. Назначает временно исполняющего обязанности Председателя Объединения работодателей из числа своих заместителей.

5.19.9. Утверждает штатное расписание сотрудников Исполнительной дирекции Объединения работодателей.

5.19.10. Определяет размер вознаграждения, выплачиваемого лицам, занимающим должности в исполнительных органах Объединения работодателей.

5.19.11. Обеспечивает регистрацию, учет и хранение документов Объединения

работодателей.

5.19.12. Создает постоянные и временные комитеты, рабочие группы и другие совещательные органы Объединения и утверждает положения о них.

5.19.13. Совершает сделки с имуществом Объединения работодателей в соответствии со сметой расходов и (или) финансовым планом, утвержденным Правлением Объединения работодателей, а также в иных случаях, определенных Правлением Объединения работодателей.

5.19.14. Открывает и закрывает расчетные и иные счета в рублях и валюте в банковских учреждениях.

5.19.15. Принимает решения по всем вопросам, которые не относятся к исключительной компетенции Общего собрания членов Объединения работодателей и Правления Объединения работодателей.

5.20. Председателю Объединения работодателей может выплачиваться вознаграждение, размер которого утверждается Правлением Объединения работодателей.

5.21. **Исполнительная дирекция** Объединения работодателей является постоянно – действующим исполнительным органом и несет ответственность за исполнение возложенных на нее функций.

5.22. Исполнительная дирекция, по поручению Председателя Объединения работодателей, представляет Объединение работодателей во взаимодействии с органами государственной власти и управления, профессиональными союзами и их объединениями, общественными и другими организациями по основным вопросам деятельности Объединения работодателей, осуществляет иные функции исполнительно – распорядительного характера.

5.23. Исполнительная дирекция отчитывается перед Правлением Объединения работодателей о финансово – хозяйственной деятельности не реже одного раза в год.

5.24. Исполнительная дирекция содержится за счет средств Объединения работодателей, получаемых от вступительных и членских взносов, других целевых поступлений.

5.25. Исполнительная дирекция Объединения работодателей осуществляет следующие основные функции:

- организует выполнение решений Общих собраний, Правления и Председателя Объединения работодателей,

- готовит предложения органам власти, и управления, профсоюзным организациям по вопросам социально – трудовых отношений, заключения соглашений, о позиции объединения работодателей в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров,

- организует совместно с исполнительными органами власти и управления подготовку и правовую экспертизу проектов правовых актов по вопросам социально – трудовых отношений затрагивающих интересы членов Объединения работодателей,

- другие функции определенные Уставом, решениями Общих собраний и Правления, указаниями Председателя Объединения работодателей.

5.26. Исполнительная дирекция состоит из Исполнительного директора и других сотрудников согласно штатного расписания.

5.27. Исполнительный директор в своей деятельности руководствуются настоящим Уставом, решениями Общих собраний, Правления и Председателя Объединения работодателей, подчиняется непосредственно Председателю Объединения работодателей, организует и направляет деятельность Исполнительной дирекции.

5.28. Исполнительный директор назначается решением Председателя Объединения работодателей сроком на 3 года.

Исполнительному директору выплачивается ежемесячное вознаграждение согласно контракта.

5.29. Исполнительный директор на основании доверенности обладает правом подписи финансовых и распорядительных документов исполнительской дирекции, заключает контракты со специалистами в составе Исполнительной дирекции, заключает договоры и соглашения со сторонними организациями в целях реализации различных мероприятий объединения работодателей.

6. Имущество Объединения работодателей и источник его образования.

6.1. Объединение работодателей может иметь на праве собственности, ином праве, земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищные фонды, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество. Члены Объединения работодателей при выходе из Объединения работодателей не сохраняют права на переданное ими в собственность Объединения работодателей имущество, в том числе на членские и иные взносы.

6.2. Источниками формирования имущества Объединения работодателей в денежной и иных формах являются:

6.2.1 Вступительные и членские взносы учредителей и членов Объединения работодателей.

6.2.2. Имущество, приобретенное Объединением работодателей для осуществления целей и задач, предусмотренным его Уставом.

6.2.3. Дополнительные имущественные взносы, осуществляемые членами Объединения работодателей.

6.2.4. Иные источники, в том числе, добровольные имущественные взносы и благотворительная помощь (пожертвования), а так же доходы, полученные от использования имущества, принадлежащего Объединению работодателей, а так же доходы от предпринимательской деятельности, поступлений части прибыли от хозяйственных обществ, созданных объединением, поступлений от лекций, выставок и других зрелищных мероприятий.

6.3. Доходы от предпринимательской деятельности используются только на уставные цели и не могут перераспределяться между членами Объединения, но могут использоваться на благотворительные цели.

6.4. Для коллективных членов Объединения устанавливается дифференцированный размер годового членского взноса, который исчисляется в зависимости от объема производства (услуг) члена Объединения за предшествующий год в следующих размерах (без НДС):

при годовом объеме производства (услуг):

- до 50 млн. руб. - в сумме 5 тыс. руб.;
- от 50 млн. руб. до 100 млн. руб. - в сумме 10 тыс. руб.;
- от 100 млн. руб. до 200 млн. руб. - в сумме 15 тыс. руб.;

- от 200 млн. руб. до 500 млн. руб. - в сумме 20 тыс. руб.;
- от 500 млн. руб. до 1 млрд. руб. - в сумме 30 тыс. руб.;
- от 1 млрд. руб. до 2 млрд. руб. - в сумме 40 тыс. руб.;
- от 2 млрд. руб. до 3 млрд. руб. - в сумме 50 тыс. руб.;
- свыше 3 млрд. руб. - в сумме 100 тыс. руб.

Срок, размер и форма вступительных, членских и дополнительных взносов может устанавливаться и изменяться решением Правления Объединения работодателей.

6.5. Объединение работодателей отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. Члены Объединения работодателей не отвечают по обязательствам Объединения работодателей, а Объединение работодателей не отвечает по обязательствам его членов.

6.6. Все имущество Объединения работодателей является его собственностью и не может перераспределяться между членами Объединения работодателей. Объединение работодателей осуществляет владение, пользование и распоряжение принадлежащим ему имуществом для выполнения задач и целей, определенных Уставом Объединения работодателей.

6.7. Собственником имущества Объединения является Объединение работодателей в целом. Права собственника от имени Объединения работодателей осуществляет Правление.

6.8. В смете расходов (финансовом плане) Правлением Объединения работодателей может быть предусмотрено право Председателя Объединения работодателей на совершение от имени Объединения работодателей сделок, не предусмотренных сметой расходов (финансовым планом).

6.9. Имущество, принадлежащее Объединению работодателей, используется для выполнения целей и задач Объединения работодателей, предусмотренных его Уставом, в том числе на содержание исполнительской дирекции Объединения работодателей.

7. Контрольный орган Объединения работодателей.

7.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Объединения работодателей Общее собрание избирает на три года Ревизионную комиссию.

7.2. Количественный состав Ревизионной комиссии определяется Общим собранием Объединения работодателей. Члены Правления Объединения работодателей не могут быть избраны в состав Ревизионной комиссии.

7.3. Ревизионная комиссия в своей деятельности руководствуется настоящим Уставом и «Положением о Ревизионной комиссии Регионального Объединения Работодателей «Союза промышленников и предпринимателей Белгородской области»», утверждаемым Общим собранием Объединения работодателей.

7.4. Ревизионная комиссия отчитывается о своей работе Общему собранию Объединения работодателей.

8. Комитеты и комиссии Объединения работодателей.

8.1. В целях содействия развитию различных форм предпринимательства, распространения отечественного и зарубежного опыта работы в условиях рыночной экономики могут создаваться комитеты и комиссии. Комитеты и комиссии проводят изучение и анализ нормативных актов, практику их применения, а так же подготавливают предложения и рекомендации по формированию позиции членов Объединения работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических

отношений.

8.2. Комитеты и комиссии создаются решением Председателя Объединения работодателей. Председатели комитетов и комиссий Объединения работодателей назначаются и освобождаются Председателем Объединения работодателей.

9. Реорганизация и ликвидация Объединения работодателей.

9.1. Реорганизация и ликвидация Объединения работодателей осуществляются на основании соответствующего решения Общего собрания членов Объединения работодателей. Объединение работодателей может быть реорганизовано, ликвидировано также в случаях, установленных Федеральными законами.

9.2. При прекращении деятельности Объединения работодателей оставшиеся после расчетов с кредиторами средства и имущество Объединения работодателей направляются на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

9.3. При прекращении деятельности Объединения работодателей все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются в соответствии с законодательством в архивные учреждения Российской Федерации.

9.4. Реорганизация, ликвидация Объединения работодателей осуществляется в порядке, установленном федеральными законами.

Председатель Объединения работодателей



И.В.Конев



Протипуrowано, пронумеровано и скреплено
печатью 7 (семь) листа(ов)

Должность Начальник службы
Подпись [Signature]

