

«Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей»

1. ВВЕДЕНИЕ

Государственной инспекцией труда в Белгородской области при участии регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области», Белгородской торгово-промышленной палаты и Областного объединения организаций профсоюзов Белгородской области(далее –организаторы проекта) реализуется проект «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей»

2. ЦЕЛИ ПРОЕКТА

Повышение авторитета организаций и индивидуальных предпринимателей Белгородской области на рынке труда.

Более успешное продвижение товаров и услуг с использованием конкурентного преимущества производителей как обладателей «Сертификата доверия работодателю», задекларировавшему свою работу по выполнению основных положений трудового законодательства.

Достижение нового качественного уровня защиты здоровья работников, обеспечение безопасных условий труда, с повышением его производительности.

3.ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

Активизация деятельности работодателей Белгородской области, направленной на наиболее полную и всестороннюю реализацию трудовых прав работников.

Обеспечение организациями и индивидуальными предпринимателями Белгородской области реализации принципов социального партнерства на основе ситуации взаимной лояльности работников и работодателей.

Увеличение предпринимательского ресурса организаций(предпринимателей) бизнеса за счет снижения нагрузок со стороны надзорного органа.

4. СРЕДСТВА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Приоритетное направление организаций и индивидуальных предпринимателей на обеспечение выполнения требований законодательства о труде и охране труда.

Информационно-правовая и организационная поддержка работодателей со стороны всех участников проекта.

5. УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА

Организации любых организационно-правовых форм и форм собственности, зарегистрированные на территории Белгородской области.

Зарегистрированные в установленном порядке индивидуальные предприниматели без образования юридического лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность с использованием наемного труда.

Государственная инспекция труда в Белгородской области.

Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области.

Белгородская Торгово-промышленная палата.

Областное объединение организаций профсоюзов Белгородской области.

6. СОДЕРЖАНИЕ ПРОЕКТА

Условием участия организаций и индивидуальных предпринимателей в реализации проекта является соответствие параметров их деятельности установленным требованиям трудового законодательства.

Для участия в проекте организация или индивидуальный предприниматель направляет в Государственную инспекцию труда в Белгородской области заявление - декларацию по установленной форме (приложение №1 к данному Положению).

Государственная инспекция труда в десятидневный срок со дня получения рассматривает данное заявление-декларацию на предмет соответствия задекларированных сведений требованиям трудового законодательства и принимает решение о допуске (отказе в допуске) работодателя к участию в проекте.

Решение принимается на основе «презумпции правдивости» работодателя.

Неучастие в проекте не влечет для предприятия, организации, индивидуального предпринимателя никаких последствий.

О принятом решении заявителю сообщается в письменной форме.

При положительном решении предприятие, организация, индивидуальный предприниматель включается в РЕЕСТР (приложение № 2) работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников.

Указанный РЕЕСТР формируется Государственной инспекцией труда в Белгородской области и размещается на ее официальном сайте.

Работодателю в официальной обстановке вручается документ – «Сертификат доверия работодателю» (приложение № 3), о чем размещается информация в областной общественно - информационной газете «Белгородское бизнес – обозрение», а также в печатных и иных изданиях Организаторов проекта, других средствах массовой информации.

Действие Сертификата временными рамками не ограничивается.

При несоответствии заявленных работодателем сведений требованиям трудового законодательства либо при наличии объективных данных о грубом нарушении трудового законодательства (задолженность перед работниками по заработной плате, несчастный случай на производстве по вине работодателя в течении года и др.) Государственная инспекция труда отклоняет заявление об участии в проекте с указанием причин отказа.

При своевременном устранении работодателем нарушений трудового законодательства, послуживших основанием для отклонения его участия в проекте, он вправе вновь обращаться по данному вопросу с заявлением в Государственную инспекцию труда.

Перечень содержащихся в приложении №1 требований законодательства может пересматриваться организаторами проекта в связи с изменениями законодательства.

Государственной инспекцией труда в Белгородской области в отношении организаций, индивидуальных предпринимателей, удостоенных «Сертификата доверия работодателя» гарантируется:

- предоставление всех форм информирования и консультирования по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,
- не проведения по своей инициативе плановых проверок соблюдения требований трудового законодательства у обладателя «Сертификата доверия работодателю»

Отзыв «Сертификата доверия работодателю» может быть произведен Государственной инспекцией труда в связи с грубым нарушением работодателем требований законодательства о труде, повлекшим причинение ущерба трудовым правам работников.

Об отзыве Сертификата информируются в письменной форме с указанием мотивов отзыва:

- работодатель;
- Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей

Белгородской области;

- Белгородская Торгово-промышленная палата;

- Областное объединение организаций профсоюзов Белгородской области.

Действие Сертификата по заявлению работодателя возобновляется в установленном порядке.

Организаторы проекта по итогам года проводят анализ причин нарушений норм трудового законодательства РФ с последующим их обсуждением на рабочих совещаниях с работодателями.

Руководитель Государственной инспекции труда -

Главный государственный инспектор

труда в Белгородской области

_____ Пупцев А.А.

Председатель Регионального объединения

работодателей «Союз промышленников и

предпринимателей Белгородской области»

_____ Томаев В.К.

Президент Белгородской

Торгово-промышленной палат

_____ Скруг В.С.

Председатель Областного объединения

организаций профсоюзов Белгородской области

_____ Шаталов Н.М.

г. Белгород 2009 г.